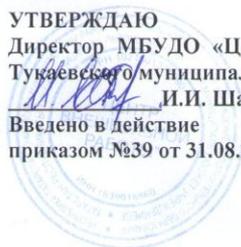


ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МБУДО «Центр внешкольной работы»
Тукаевского муниципального района РТ
Протокол № 5 от 30.08.2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Центр внешкольной работы»
Тукаевского муниципального района РТ

И.И. Шакурова
Введено в действие
приказом №39 от 31.08.2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрениях и взысканиях работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» Тукаевского муниципального района РТ

1. Общие положения

- 1.1. Данное положение разработано в соответствии с Уставом и Трудовым кодексом РФ.
 - 1.2. Положение о поощрениях и взысканиях работников регулирует применение мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим профессиональным правам и обязанностям.
- Положение призвано обеспечить благоприятную обстановку для плодотворной работы, поддерживать в учреждении правопорядок, обеспечивать выполнение прав и свобод работников.

2. Права и обязанности работников учреждения

2.1. Имеют право на:

- 2.1.1. защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- 2.1.2. свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники, методы оценки знаний обучающихся по согласованию с педагогическим советом Учреждения;
- 2.1.3. участвовать в управлении Учреждением в форме, определённой Уставом;
- 2.1.4. на социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ.

2.2.. Обязаны:

- 2.2.1; соблюдать Закон РФ «Об образовании», Устав Учреждения, правила внутреннего распорядка Учреждения, условия трудового договора;
- 2.2.2. удовлетворять требованиям соответствующих квалификационных характеристик;
- 2.2.3. проходить периодически профилактические медицинские обследования;
- 2.2.4. повышать квалификацию;
- 2.2.5. уважать права, честь и достоинство обучающихся, их родителей, работников Учреждения, не допускать ущемления их интересов, своевременно разрешать спорные вопросы;
- 2.2.6. обеспечивать сохранность материально-технической базы Учреждения, участвовать в её укреплении и пополнении;
- 2.2.7. соблюдать нормативные акты по охране труда;
- 2.2.8. немедленно извещать администрацию Учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем во время образовательного процесса и во внеурочное время, ухудшении состояния своего здоровья и здоровья участников образовательного процесса

3. Ответственность за:

- 3.1. нарушение Устава и правил внутреннего распорядка;
- 3.2. причинение материального ущерба Учреждению и участникам образовательного процесса;

3.3. грубое и некорректное отношение к участникам образовательного процесса;

3.4. жизнь и здоровье обучающихся во время занятий.

3.5. грубые нарушения Устава Учреждения и данного Положения

- Административные правонарушения, совершённые на территории Учреждения;
- употребление спиртных напитков, токсических или наркотических веществ, курения в помещениях на территории Учреждения;
- проявление физического или психического насилия по отношению к другим участникам образовательного процесса.

4. Поощрения

4.1. Работодатель применяет к работникам учреждения, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, следующие виды поощрений: объявление благодарности, премия, награждение ценным подарком, почетной грамотой, представление к званию лучшего по профессии, а также снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания, в случае его наличия.

4.2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным, ведомственным наградам.

5. Наказания:

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, установленных уставом образовательного учреждения, трудовым договором, настоящими Правилами, приказами и письменными распоряжениями руководителя (уполномоченных руководителем лиц), изданными в соответствии с действующим законодательством, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение